

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
УРАЛЬСКИЙ ЗАВОД МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ**

**ПРИКАЗ**

*«Февраль»* 2024 г

№ 67

Постоянный

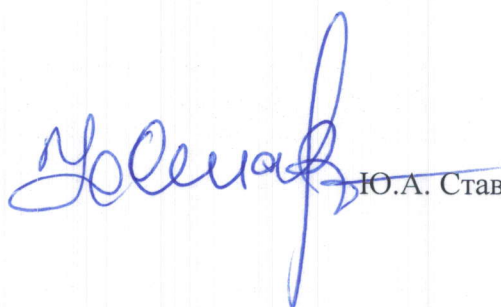
**«О введении в действие Положения о КБ»**

Согласно требованиям корпоративной этики АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» и в соответствии с ГОСТ Р ИСО 19433-2020/ISO 19433:2018

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие с 28.02.2024 г. П СМК 03-24 «Положение о культуре безопасности».
2. Инженеру по качеству Русских И.А.:
  - обеспечить учет требуемых экземпляров П СМК 03-24 и выдачу в соответствующие подразделения под роспись. Срок – 07.02.2024 г.;
  - обеспечить доступ к П СМК 03-24 в электронном виде руководителям и специалистам АО «УМЕКОН» в информационных целях, разместив документ в папке «Документы СМК» на сервере в папке «ОБЩЕЕ».
3. Начальникам подразделений:
  - ознакомить под роспись ответственных работников подразделения с настоящим приказом и Положением П СМК 03-24. Срок – 14.02.2024 г.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Главного инженера Обухова В.П.

Генеральный директор

  
Ю.А. Ставицкий

Рассылка: *Все подразделения*  
Исп.  
Русских И.А.  
1-21



Акционерное общество  
«УРАЛЬСКИЙ ЗАВОД МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «УМЕКОН»


 Ю.А. Ставицкий

« 26 »  2024 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ В АО «УМЕКОН»  
П СМК 03-24

г. Екатеринбург  
2024

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	ISO 9001:2015
	Положение о культуре безопасности в АО «УМЕКОН»	П СМК 03-24

## Предисловие

Разработано АО «УМЕКОН».

Введено в действие приказом № 67 от «28» 02 2024 г.

Введено впервые



## Содержание

1 Область применения .....	4
2 Определения .....	4
4 Обозначения и сокращения.....	4
5 Принципы культуры безопасности .....	4
6 Цели и задачи культуры безопасности .....	7
7 Общие требования к культуре безопасности .....	7
9 Формирование отношения работников к небезопасным действиям и условиям .....	10
10 Обеспечение коммуникаций в области культуры безопасности.....	10
Приложение А .....	12
Лист согласования.....	13
Лист регистрации изменений.....	14

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	ISO 9001:2015
	Положение о культуре безопасности в АО «УМЕКОН»	П СМК 03-24

## 1 Область применения

1.1 Настоящее Положение определяет деятельность АО «УМЕКОН» (далее – «Организация») в области культуры безопасности.

1.2 Положение обязательно для применения во всех подразделениях Организации.

## 2 Определения

**Культура безопасности** – осознание важности, ответственности и способности работников Организации обеспечивать безопасность, как одну из главных ценностей для Организации в целом и каждого работника в отдельности.

## 4 Обозначения и сокращения

НТД – нормативно-техническая документация

## 5 Принципы культуры безопасности

Основой формирования и поддержания культуры безопасности являются принципы:

5.1 Приоритет безопасности. Важным условием формирования и поддержания культуры безопасности является расстановка четких приоритетов и, прежде всего, приоритета безопасности при формулировании целей деятельности Организации. Особенно важным является установление реалистичных целей и временных рамок, а также обеспечение усилий, направленных на достижение таких целей, необходимыми ресурсами.

5.2 Профессионализм и квалификация. Важное значение в обеспечении безопасности имеет обучение работников навыкам командной работы, включая навыки эффективного взаимодействия, обеспечивающего конструктивный диалог, безошибочную и своевременную передачу и прием информации, интеграцию в ежедневную деятельность ценностей, лежащих в основе культуры безо-

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	ISO 9001:2015
	Положение о культуре безопасности в АО «УМЕКОН»	П СМК 03-24

пасности и личной ответственности за результат. Поддержание квалификации работников АО «УМЕКОН» относится к ответственности, как руководителей, так и самих работников. Работники АО «УМЕКОН», включая руководителей, поддерживают свою квалификацию путем изучения соответствующей профессиональной литературы, НТД, учебно-методических пособий, а также обмениваясь информацией и опытом.

5.3 Дисциплина и ответственность. Дисциплина и ответственность относятся к важным элементам культуры безопасности. Одной из важных мер их обеспечения являются формирование и поддержание ясной и понятной организационной структуры Организации, при которой у всех работников на всех уровнях имеется однозначное понимание их задач, распределения ответственности, а также влияния выполняемой ими работы на безопасность. Приверженность критической позиции в отношении вопросов безопасности реализуется через осмысление работниками всей своей деятельности, влияющей на безопасность, и самоконтроль при выполнении производственных задач.

5.4 Соблюдение инструкций, регламентов. Осуществление деятельности работниками в строгом соответствии с требованиями разрабатываемой подразделениями Организации нормативной и технической документации. Правила и инструкции, изложенные в эксплуатационной и иной документации, подкрепленные обучением, должны быть простыми и понятными, наглядными и удобными для восприятия. Технологическая документация должна иметь однозначные трактовки и не допускать двойного толкования. При разработке эксплуатационной и иной документации принимаются меры по снижению вероятности совершения работниками ошибок и принятия ошибочных решений. При пересмотре учитываются изменившиеся требования нормативных правовых актов, современный уровень развития науки, техники и производства, итоги инспекций и проверок, результаты внутренних и внешних аудитов.

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	ISO 9001:2015
	Положение о культуре безопасности в АО «УМЕКОН»	П СМК 03-24

5.5 Атмосфера доверия. Лидерство в вопросах культуры безопасности в Организации осуществляется руководителями на всех уровнях организационной структуры. Руководители оказывают влияние на культуру безопасности через приоритеты, которые они устанавливают, поведение и ценности, которые они демонстрируют, системы мотивации, которыми они управляют. К ответственности руководителей относится обеспечение своим подчиненным возможности всецело отдаваться работе и заботе о безопасности. С этой целью для работников создаются социально-бытовые условия.

5.6 Понимание последствий. Основным условием ответственного отношения к безопасности является понимание всеми работниками АО «УМЕКОН» того, каким образом их работа влияет на безопасность.

5.7 Самоконтроль. Главным ресурсом для исключения ошибок (ошибочных решений) работника является осуществление самоконтроля. Работники должны критически оценивать свои возможности безошибочного выполнения работы, отдавать себе отчет, в каких ситуациях или при выполнении какого рода работ он наиболее подвержен совершению ошибок или принятию ошибочных решений.

5.8 Мотивация. При формировании системы мотивации различных производственных групп необходимо учитывать специфику влияния на безопасность производственной деятельности. В случае повторяющихся трудностей или больших просчетов руководители используют свою ответственность, предусматривающую применение дисциплинарных мер к работникам, так как в противном случае может иметь место негативное влияние на безопасность. При этом соблюдают тонкое равновесие – санкции применяются таким образом, чтобы не побуждать к сокрытию ошибок.

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	ISO 9001:2015
	Положение о культуре безопасности в АО «УМЕКОН»	П СМК 03-24

## **6 Цели и задачи культуры безопасности**

6.1 Цель развития культуры безопасности – формирование среды ответственного отношения Организации и всех работников к обществу, людям и трудовым обязанностям.

Культура безопасности предназначена для формирования безопасной социотехнической системы на основе соблюдения совокупности норм, правил и действий работников.

6.2 Задачи культуры безопасности:

- формирование позитивного уровня культуры безопасности;
- развитие мотивации к совершенствованию своей деятельности, умений, навыков и способов самоподготовки;
- соблюдение баланса требований и ответственности персонала при выполнении должностных обязанностей.

6.3 Культура безопасности должна быть встроена в деятельность всех подразделений задействованных в обеспечении той или иной безопасности, независимо от вида деятельности.


6.4 Формирование культуры безопасности означает воспитание у каждого человека такого состояния в процессе выполнения служебных обязанностей, при котором он окажется неспособным сделать какое-либо действие в ущерб безопасности.

## **7 Общие требования к культуре безопасности**

7.1 Культура безопасности базируется на ценностях, публично продекларированных руководителями Организации и разделяемых работниками. Позицию руководства определяет Политика в области культуры безопасности, утвержденная Генеральным директором.

7.2 Культура безопасности должна проявляться в производственных процессах по всем уровням управления в соответствии с фактически осуществляемой



	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	ISO 9001:2015
	Положение о культуре безопасности в АО «УМЕКОН»	П СМК 03-24


деятельностью. Степень интеграции культуры безопасности в производственные процессы характеризуется:

- вовлеченностью персонала в соблюдение установленных требований по безопасности в отношении выполнения трудовых обязанностей;
- своевременным обновлением нормативной базы и ее соответствие передовым технологиям в области безопасности;
- управляемостью всеми технологическими процессами с распределением ответственности за выполнение этих процессов;
- проведением мониторинга, измерения, там, где это возможно, и анализа этих процессов;
- наличием ресурсов и информации, необходимых для поддержания этих процессов и их мониторинга.

7.3 Культура безопасности относится как к организации в целом, так и к отдельным людям, и зависит от организационной структуры и отношения людей. Сущность культуры безопасности состоит в том, чтобы самое пристальное внимание уделялось безопасности и Организацией, и отдельными лицами.

7.4 Для всех видов деятельности на всех уровнях внимание к безопасности состоит из ряда общих и обязательных элементов:

- личное осознание важности безопасности;
- знания и компетентность, обеспечиваемые через подготовку и инструкции для персонала, а также его самоподготовку;
- приверженность, требующая демонстрации высокого приоритета безопасности на уровне руководителей и признания общих целей безопасности отдельными лицами;
- мотивация посредством методов руководства, постановки целей и соответствующим использованием системы поощрений и наказаний и посредством формирования внутренней позиции отдельных лиц;

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	ISO 9001:2015
	Положение о культуре безопасности в АО «УМЕКОН»	П СМК 03-24

– ответственность через формальное определение и описание должностных обязанностей и понимание их каждым работником.

7.5 Договора подряда/субподряда должны содержать информацию о необходимости соблюдения культуры безопасности при проведении работ для нужд АО «УМЕКОН».

## 8 Признаки культуры безопасности

Для формирования культуры безопасности в АО «УМЕКОН» выделены следующие признаки:

«Управляемость» – достижение управляемости всех процессов деятельности, связанных с обеспечением безопасности, ведущей роли менеджмента и демонстрации личного примера, приверженности вопросам безопасности, а также балансе отношения руководства к производительности и к безопасности.

«Двухсторонний обмен информацией» – обеспечение двухстороннего обмена информацией, как по вертикали, так и по горизонтали с работниками смежных подразделений, с предоставлением достаточного числа каналов обмена информацией.

«Вовлеченность персонала» – вовлечение персонала в решение проблем безопасности, поддержка его стремления к обсуждению проблем безопасности, планированию мероприятий или улучшений, оценке их результативности, как в сфере ответственности самого работника, так и в сфере ответственности других работников.

«Культура изучения проблем» – непрерывное отслеживание решения выявленных проблем безопасности и выявления новых, а также извлечение уроков из любых случаев нарушений безопасности.

«Отношение к возложению вины» – признание существования системных причин нарушений безопасности, понимание того, что ошибки человека – это симптом наличия проблем в системе, и отношение к возложению вины.

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	ISO 9001:2015
	Положение о культуре безопасности в АО «УМЕКОН»	П СМК 03-24

## **9 Формирование отношения работников к небезопасным действиям и условиям**

9.1 Большинство событий, связанных с нарушением безопасности, в том числе потенциальных (не произошедших) – начинаются с непреднамеренного небезопасного действия или неприемлемого состояния объекта или процесса. Часто подобные действия, состояния или процессы являются скрытыми и остаются не обнаруженными или рассматриваются как «привычные» и поэтому игнорируются, что может привести к более серьезному сбою.

9.2 Во избежание более серьезных событий необходимо минимизировать существующие риски реализации возможных недостатков в практике выполнения работ или состоянии процессов, связанных с обеспечением безопасности.

9.3 Работники должны не только обладать подходящей квалификацией и опытом в конкретных областях их специализации, но и поощряться к критическому изучению потенциально небезопасных методов работы и выявлению недостатков, где бы и когда бы они с ними не столкнулись. Необходимо вырабатывать убежденность в необходимости обращать внимание других лиц на замеченные недостатки в состоянии безопасности.

## **10 Обеспечение коммуникаций в области культуры безопасности**

10.1 В рамках формирования среды культуры безопасности в АО «УМЕКОН» и его подразделениях должно быть обеспечено построение эффективных двухсторонних коммуникаций по вопросам безопасности, включающих горизонтальные и вертикальные каналы получения и распространения информации.

10.2 Все сообщения об имеющихся угрозах в области безопасности должны быть незамедлительно рассмотрены и при необходимости приняты соответствующие меры.



10.3 Для обеспечения обратной связи и информирования сотрудников о деятельности в области культуры безопасности в подразделениях АО «УМЕКОН» размещаются средства информирования (буклеты, листовки) и получения обратной связи.

10.4 С целью обучения сотрудников основам культуры безопасности проводится ознакомление с настоящим Положением под роспись в листе ознакомления (Приложение А).



## Приложение А

(обязательное)

### Форма листа ознакомления

#### ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С Положением о культуре безопасности в АО «УМЕКОН»  
Утв. Приказом Генерального директора № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

№ п/п	Ф.И.О. работника	Структурное подразделение и наименование профессии/должности	Дата ознакомления	Подпись работника

**Лист согласования**

РАЗРАБОТАЛ

Инженер по качеству

22.02.2024

И.А. Русских

СОГЛАСОВАНО

Главный инженер

22.02.2024

В.П. Обухов

**Лист регистрации изменений**

№ ввод. в СТП измен.	№ извещ. об изм.	Номера листов (страниц)				Ф.И.О., подпись ответ. лица, дата	Ф.И.О., подпись ответ. лица подраз., дата	При- меча- ние
		изме- нен- ных	заме- ненных	новых	анули- рован- ных			
1	2	3	4	5	6	7	8	9